



COMUNE DI MONSUMMANO TERME

Provincia di Pistoia

Piazza IV Novembre 75/H – Telefono 0572 9590 – Telefax 0572 52283

Sito Internet www.comune.monsummano-terme.pt.it –

E:Mail info@comune.monsummano-terme.pt.it

Monsummano Terme, 29/3/2019

Al Sindaco
Ai Componenti la Giunta Comunale
Al Dirigente
Al Comandante della Polizia Municipale
Al Consigliere di Parità Provincia di Pistoia
LL.SS.

OGGETTO: Relazione sull'attività del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per l'anno 2018.-

L'art. 57 del D.lgs. 165/2001 così come novellato dall'art. 21 della legge 4 Novembre 2010, n. 183, ha previsto la costituzione all'interno delle pubbliche amministrazioni, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Conformemente a quanto disposto dalla sopra citata legge:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente per ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e di un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente è designato dall'Amministrazione;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con il consigliere o la consigliera nazionale di parità al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

U

COMUNE DI MONSUMMANO TERME
Comune di Monsummano Terme

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo n. 0006196/2019 del 29/03/2019

Ufficio: Segreteria del Sindaco

Le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate da linee guida contenute nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011 emanata di concerto con il Dipartimento della funzione pubblica e il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Con determinazione n. 157 del 24.03.2011 del Responsabile dell'U.O.A. Gestione e Sviluppo Risorse Umane è stato costituito il C.U.G. Che, a fronte delle modifiche di composizione derivanti dalla cessazione del rapporto di lavoro con la scrivente amministrazione da parte di alcuni suoi componenti e delle relative sostituzioni, risulta ad oggi essere composto come segue:

Presidente

Nominativo designato dal Sindaco in nome e per conto dell'Amministrazione per la presidenza del C.U.G. individuato nella persona del Segretario Generale Dr.ssa Norida Di Maio incaricata con decreto sindacale n. 8 del 28/2/2018 quale dirigente reggente del Settore front-Office U.O.C. Affari Generali .

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

Dalle organizzazioni sindacali rappresentate a livello di Ente sono pervenute le seguenti designazioni per la nomina all'interno del C.U.G.:

Componente designato da UIL F.P.L. Istruttore Amministrativo Sig.ra Susanna Marchini, sostituto Istruttore Direttivo Sig.ra Cambi Lucia;

Componente nominato da C.I.S.L. F.P. F.P.S. Istruttore Amministrativo Sig.ra Valentina Visani;

Componente nominato da F.P. C.G.I.L.. Collaboratore Tecnico Sig. Gabriele Maccioni, sostituto Istruttore Amministrativo Sig. Gianpiero Mariani.

Si è proceduto altresì all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del C.U.G. in numero di tre in modo da garantire la parità di genere, la presenza di soggetti in rappresentanza sia dei dipendenti che della dirigenza nonché in possesso di competenze adeguate nella materia, come segue:

Componenti effettivi in rappresentanza dell'Ente:

Dr. Antonio Pileggi, Dirigente del Settore Front-Office, individuato altresì quale reggente del Settore Back-Office, U.T.P.G. Ufficio Tributi, Partecipazioni e Gestioni - U.O.C. Bilancio e Risorse Umane, unica figura dirigenziale in servizio;
Dr.ssa Michela Torre, Responsabile di P.O. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
Sig. Maurizio Aliberto, Istruttore Amministrativo.

La stessa direttiva dispone che i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta.

L'art. 3, c. 2 del Regolamento interno per il funzionamento del CUG prevede che il Comitato duri in carica per quattro anni dalla data della nomina e comunque fino alla costituzione del nuovo comitato.

In data 23 Maggio 2011 si è tenuta la prima riunione del C.U.G. nella quale è stato individuato quale Segretario verbalizzante il componente Maurizio Aliberto ed è stato illustrato il regolamento di funzionamento interno, esaminato, accolto favorevolmente ed unanimemente e quindi adottato.

E' stata altresì istituita, un'apposita area web sul sito istituzionale dell'Ente deputata a diffondere le informazioni, le azioni promosse ed i risultati ottenuti dal Comitato.

Il C.U.G., ai sensi dell'art. 2, comma 3 del regolamento, opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente e riferisce annualmente a mezzo di apposita relazione, entro il 30 marzo di ogni anno, ai vertici politici ed amministrativi.

Anche per il 2018, si evidenzia come nessuna segnalazione sia pervenuta al C.U.G. in ordine ad eventuali problematiche o al fine di fornire indicazioni specifiche; si dà atto altresì dell'attuazione, da parte di questa Amministrazione, dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni ed alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro.

Si precisa che, in attuazione di quanto programmato per il 2018, in detto anno è stata attivata e conclusa la prima fase dell'indagine sul benessere organizzativo che ha riguardato il personale "interno" del Comune caratterizzato da una forte connotazione amministrativa. La seconda fase relativa al personale impegnato nei "servizi esterni" sarà condotta nel 2019.

Il questionario sottoposto ai dipendenti è stato costruito secondo le indicazioni a suo tempo fornite da CIVIT e confermate da ANAC (che ne ha surrogato i compiti) dal Responsabile Servizio prevenzione e protezione del Comune. Lo stesso è stato somministrato previa illustrazione dei suoi contenuti. I risultati sono anch'essi stati elaborati e raccolti dall'RSPP.

Lo scopo dell'indagine è stato quello di verificare le condizioni dei lavoratori partendo dalle informazioni dagli stessi fornite al fine di poter intervenire sulle criticità riscontrate.

A conclusione dell'indagine non sono state riscontrate criticità particolari, anzi ogni settore di indagine e il giudizio complessivo sul "benessere" danno punteggi soddisfacenti o più che soddisfacenti con un risultato sintetico complessivo pari a 4,49 (punteggi da 1 a 6). Inoltre, l'illustrazione puntuale degli esiti dell'indagine consente di cogliere gli aspetti da monitorare al fine di ridurre quanto più possibile

le situazioni di disagio.

L'indagine ha altresì consentito di monitorare lo stress lavoro-correlato confermando il livello basso già emerso dai documenti di valutazione del rischio di cui al D.lgs. 81/2008 s.m.i..

Le risultanze sono state portate a conoscenza dell'Amministrazione, del personale e delle P.O. che per prime sono coinvolte nel rapporto con i dipendenti del proprio ufficio.

In relazione all'annualità 2019 di cui al piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" si ritiene di poter confermare quanto già deliberato in occasione dell'approvazione di detto piano intervenuta con deliberazione della G.C. n. 52 del 29/3/2018.

Il Presidente del C.U.G.

f.to digitalmente

- Dr.ssa Norida Di Maio -